

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 82
Дзержинского района Волгограда»

Введено в действие

приказом директора

школы

от 22.04.2020 г. № 77

Директор МОУ СШ № 82

О.Н. Чирскова

«22» апреля 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

на заседании педагогического совета
протокол №11 от 22.04.2020 г.

Положение

«22» апреля 2020 г. № 01-28-51

г. Волгоград

об организации общественно-полезного труда

обучающихся в МОУ СШ № 82

1. Общие положения

1.1. Детский труд в МОУ СШ № 82 может существовать в различных формах в рамках правового поля законодательства Российской Федерации.

1.2. Нормативными актами, непосредственно касающимися организации детского труда в МОУ СШ № 82, являются:

- п. 4 ст. 34 Федерального закона «Об образовании Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 (ред. от 20.06.2011) "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
- постановление Минтруда России от 07.04.1999 г. №7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»;
- санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профильного обучения и труда подростков»;
- инструкции по охране труда;
- принципы государственной политики в области образования;

- принципы государственной политики в области образования:
- Устав МОУ СШ № 82;
- локальные акты МОУ СШ №82.

1.3. В соответствии с нормативно - правовыми актами РФ привлечение обучающихся, воспитанников в ОО без их согласия и согласия родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещено.

2. Роль труда в воспитании обучающихся

2.1. Труд является фундаментом воспитания у каждого народа.

2.2. Труд есть сознательная, целесообразная, созидательная деятельность человека, направленная на удовлетворение его материальных и духовных потребностей, развивающая его физические и духовные силы, а также нравственные качества.

2.3. Трудолюбие – моральное качество, выражающее положительное отношение к труду, проявляющееся в трудовой активности стараний и усердия работника. Воспитание детей и молодежи в современном российском обществе реализуется в условиях экономического и политического реформирования, в силу которого существенно изменилась социокультурная жизнь подрастающего поколения.

2.4. Важно развивать у молодых людей духовную потребность в труде, умение преодолевать трудности, чувство ответственности, долга, заинтересованности в их будущем.

2.5. Общественно-полезный труд – составная часть учебно – воспитательного процесса.

3. Цели и задачи общественно-полезного труда

3.1. Целью нравственного воспитания к труду, осуществляемого в рамках МОУ СШ № 82, является развитие у учащихся совокупности общеобразовательных, политехнических и общетехнических знаний, умений, навыков, необходимых для участия в производительном труде, а также воспитания трудолюбия как нравственной черты.

3.2. Все компоненты трудовой подготовки осуществляются в школе поэтапно, с учетом возраста, на основе принципов целостности, непрерывности и направлены на решение следующих задач:

- сформировать устойчивые ориентации на трудовой образ жизни, трудовую культуру личности;
- обеспечить практическую и нравственно-психологическую готовность к творческому труду;
- воспитать нравственное отношение учащихся к трудовой деятельности, развить творческие способности, интеллектуальные, психологические и физические качества личности;
- воспитать нравственное отношение учащихся к социально значимой общественной деятельности.

3.3. Трудовая культура требует выработки следующих основных навыков:

- правильно содержать рабочее место и инструменты,
- умело планировать работу,
- правильно использовать различную техническую документацию,
- добиваться высокого качества работы,
- экономить время,
- беречь материалы и инструменты.

3.4. Трудовое воспитание есть процесс вовлечения обучающихся в разнообразные педагогически организованные виды общественно-полезного труда с целью передачи им минимума производственного опыта, трудовых умений и навыков, развитие у них творческого практического мышления, трудолюбия и сознательного отношения к труду.

3.5. Трудовое воспитание имеет также своей задачей осуществление начального профессионального образования и профориентации, формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда.

4. Добровольность участия ребенка в трудовой деятельности

4.1. Основопологающим принципом при решении вопроса о привлечении обучающихся к труду является добровольность.

Участие в труде школьников может быть только добровольным.

При этом согласия одних лишь учащихся недостаточно: необходимо еще согласие их родителей (законных представителей).

4.2. Право МОУ СШ № 82 на привлечение ребенка к труду, не запрещенному ему по состоянию здоровья и возрасту, а также в определенных пределах закрепляется в заявлении родителей (законных представителей) обучающихся (приложение 1).

4.3. При наличии у ученика противопоказаний привлечение его к общественно — полезному труду запрещено.

5. Общественно-полезный труд в МОУ СШ № 82

5.1. Общественно-полезный труд предусматривает привлечение учащихся:

- 2 - 5 классов к самообслуживанию на своем рабочем месте (приготовление принадлежностей к уроку), в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов) и столовой (убирают за собой посуду), уборка закрепленной за классом территории вокруг школы (во время субботника в соответствии с возрастом: уборка листвы или мелкого мусора), изготовление сувениров, кормушек и другая посильная помощь;

- 6 - 11 классов к уборке в классе, самообслуживанию в столовой (убирают за собой посуду), уборке закрепленных участков МОУ СШ № 82 (во время генеральной уборки: мытье школьной мебели) и закрепленной за классом территории вокруг МОУ СШ № 82

(во время субботника в соответствии с возрастом: уборка листвы, мелкого мусора), ремонт книг в библиотеке, приготовление помещений к проведению внеклассных мероприятий (украшение елки, развешивание бумажных плакатов, шаров, гирлянд), оформление выставок рисунков, плакатов;

- 5 - 11 классов к дежурству по МОУ СШ № 82 (следят за порядком на переменах – на определенных постах, убирают бумажный мусор в конце перемены, помогают раздеться ученикам начальной школы, проверяют наличие сменной обуви, соответствие одежды у учащихся 1-11 классов («Положение о школьной форме и внешнем виде учащихся»), по столовой (помощь в накрывании столов для учащихся начальной школы, уборка тарелок, стаканов, столовых предметов в отведённое место);

5.2. Организация общественно-полезного труда школьников в МОУ СШ № 82 возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе – на классного руководителя.

5.3. Допустимая продолжительность работ на пришкольном участке составляет:

- для учащихся 7-11 лет – 15 минут в день, но не более 1 часа в неделю;
- для учащихся 12-13 лет – 60 минут;
- для учащихся 14 лет и старше – 3 часа.
- Через каждые 40 минут работы устраиваются регламентированные 15-минутные перерывы для отдыха.

6. Охрана труда

6.1. Заместитель директора по воспитательной работе организует общественно – полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда.

6.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно - полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по ТБ с регистрацией в журнале установленной формы, после учебных занятий, в рабочей одежде.

6.3. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещёнными Роспотребнадзором, опасными растениями, с подъёмом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении, в ночное время и в праздничные дни.

6.4. При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь, ведётся расследование несчастного случая.

6.5. Контроль обеспечения здоровых и безопасных условий общественно-полезного труда школьников осуществляет заместитель директора МОУ СШ № 82 по безопасности.

6.6. Ответственность за жизнь и безопасность обучающихся во время организации общественно – полезного труда несет преподаватель, работающий непосредственно с обучающимися.

Приложение 1

Форма

**заявления родителей (законных представителей) на согласие
на привлечение ребенка к общественно-полезному труду**

Директору МОУ СШ № 82

О.Н.Чирсковой

Я, _____,

(Ф.И.О. родителей)

родитель (законный представитель) обучающегося _____ класса муниципального
общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 82 Дзержинского района г.
Волгограда»

(Ф.И.О. обучающегося)

даю согласие на привлечение моего ребенка к общественно-полезному труду, не
связанному с учебной деятельностью. Оставляю за собой право отозвать данное заявление
в любое время.

Срок действия согласия: период обучения в МОУ СШ № 82.

«_____» _____ 20____ г. _____ (_____)